



VOORBEELD VASTSTELLINGSOVEREENKOMST VANWEGE NIET ECONOMISCHE REDENEN.

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST STREKKENDE TOT BEËINDIGING VAN DE OVEREENKOMST MET WEDERZIJDIG GOEDVINDEN.

De ondergetekenden:

1. Werkgever. <NAAM WERKGEVER>, gevestigd te <PLAATS> aan de <ADRES> <(POSTCODE)>, in deze vertegenwoordigd door <NAAM EN FUNCTIE>

EN

2. Werkneemster. <NAAM WERKNEMER>

Overwegende:

1. Dat <NAAM WERKNEMER> geboren op <DATUM> , sinds <DATUM> in dienst is van <NAAM ONDERNEMING> op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Het gemiddeld aantal werkuren per week is <AANTAL UREN> Het maandsalaris per maand is <BEDRAG> exclusief 8% vakantietoeslag.
2. Dat <NAAM ONDERNEMING> de afgelopen jaren wordt geconfronteerd met veranderingen in de markt en daarmee samenhangend de noodzaak om zich aan te passen.
3. Dat <NAAM ONDERNEMING> als gevolg hiervan taken en functies moet herschikken.
4. Dat partijen gesprekken hebben gevoerd om na te gaan of er oplossingen kunnen worden gevonden maar dat gebleken is dat deze er niet zijn en op korte termijn ook niet zijn te verwachten.
5. Dat <NAAM ONDERNEMING> zich daarom genoodzaakt ziet om de bestaande arbeidsovereenkomst wegens gewichtige redenen, bestaande uit veranderende marktomstandigheden, te beëindigen.
6. Dat <NAAM WERKNEMER> zich aanvankelijk tegen het ontslag heeft verzet maar nu inziet dat er geen reële andere oplossingen meer beschikbaar zijn.
7. Dat beide partijen benadrukken dat <NAAM WERKNEMER> geen verwijt terzake deze veranderende omstandigheden wordt gemaakt, laat staan dat er sprake zou zijn van een dringende reden, alsmede dat <NAAM WERKNEMER> het initiatief tot beëindiging heeft genomen.
8. Dat er geen sprake is van enig opzegverbod.
9. Dat partijen de wens hebben uitgesproken de wederzijdse verplichtingen en rechten schriftelijk vast te leggen.

Zijn als volgt overeengekomen:

- Artikel 1: Partijen beëindigen de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden op initiatief van de werkgever op <DATUM>.

- Artikel 2: In de datum van beëindiging is rekening gehouden met een opzegtermijn conform artikel BW7:672 lid 2.
- Artikel 3: Vanaf de dag van ondertekening van deze overeenkomst tot de datum genoemd in artikel 1, is <NAAM WERKNEMER>vrijgesteld van werk voor <NAAM WERKGEVER>.
- Artikel 4: Tot de datum genoemd in artikel 1 wordt het salaris door werkgever op de gebruikelijke wijze uitgekeerd.
- Artikel 5: Na de datum waarop de arbeidsovereenkomst is beëindigd volgt binnen vier weken de eindafrekening waarin vakantiegeld en vakantiedagen worden verrekend.
- Artikel 6: Werkgever zal aan werknemer bij de in artikel 5 bedoelde eindafrekening een transitievergoeding uitkeren ter hoogte van <bedrag> bruto.
- Artikel 7: Werknemer heeft conform artikel BW7:670 tweede lid het recht om deze vaststellingsovereenkomst schriftelijk binnen veertien dagen na ondertekening, zonder opgaaf van redenen op te zeggen.
- Artikel 8: Werkgever en werknemer verbinden zich om over deze overeenkomst en aanleiding daartoe geen informatie aan derden te verstrekken tenzij dit op basis van een wettelijke verplichting noodzakelijk is. Werknemer kan de overeenkomst aan het UWV verschaffen i.v.m. het verkrijgen van een uitkering.
- Artikel 9: Uiterlijk vier weken na de in artikel 5 genoemde datum wordt een getuigschrift beschikbaar gesteld.
- Artikel 10: Werkgever en werknemer verlenen elkaar, met uitzondering van de verplichtingen die uit deze vaststellingsovereenkomst voortvloeien, finale kwijting.

Aldus overeengekomen op <DATUM> Opgemaakt in tweevoud en ondertekend.

<NAAM WERKGEVER>

<NAAM WERKNEMER>

Voor deze: <NAAM ONDERTEKENAAR>

Datum:

Datum:

Plaats:

Plaats:

Handtekening

Handtekening